



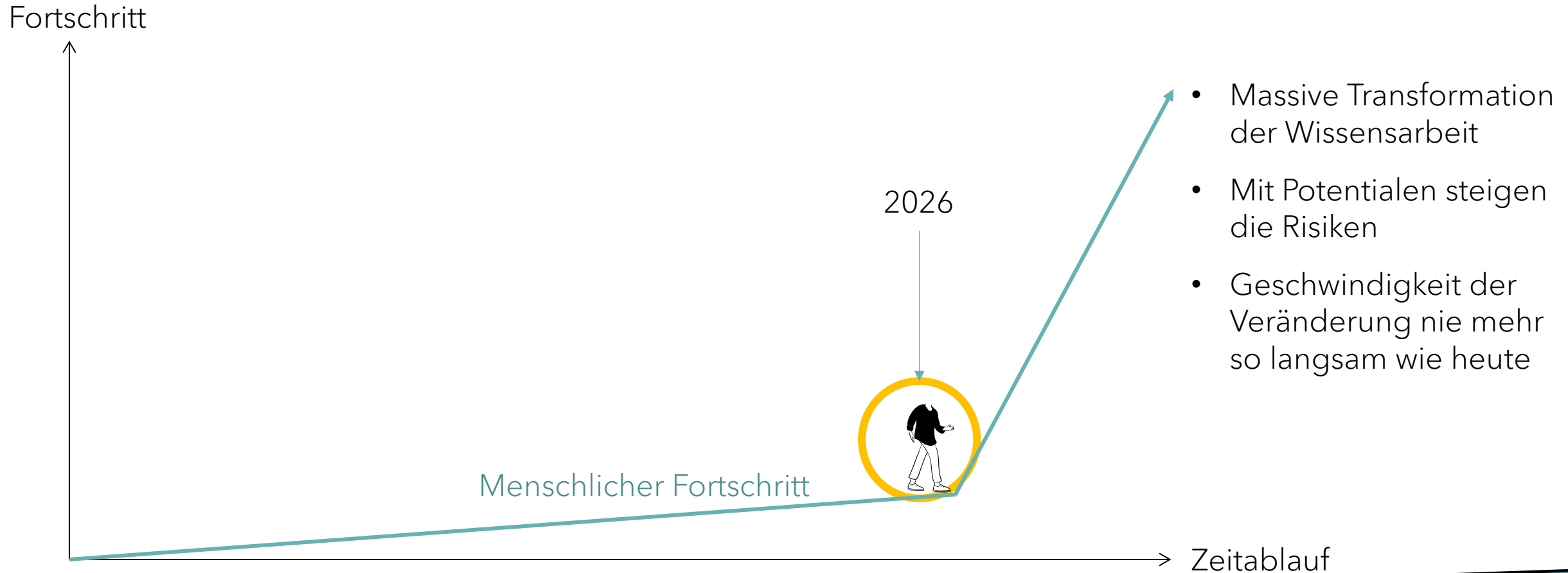
DIE NEUEN SPIEL- REGELN DER ARBEITSWELT IN 2030:

WARUM SPITZENKRÄFTE „AI AUGMENTED
PROFESSIONALS“ SIND

Prof. Dr. Yasmin Weiß

19. Wissenschaftstag der Europäischen
Metropolregion Nürnberg, 24. Juli 2026

KI PARTY HAT GERADE ERST BEGONNEN



WAS WIR JETZT VERSTEHEN MÜSSEN

„Noch nie war so viel Anfang wie jetzt.“

„Wir betreten eine unbekannte Welt.“

FOBO, FOMO, FOLA sind ernst zu nehmende Risiken

„Wenn die **äußere Veränderungsgeschwindigkeit** die Anpassungsfähigkeit von Individuen, Organisationen und Gesellschaft überschreitet, verlieren wir mehr als den Anschluss: **Wir verlieren die Kontrolle.**“

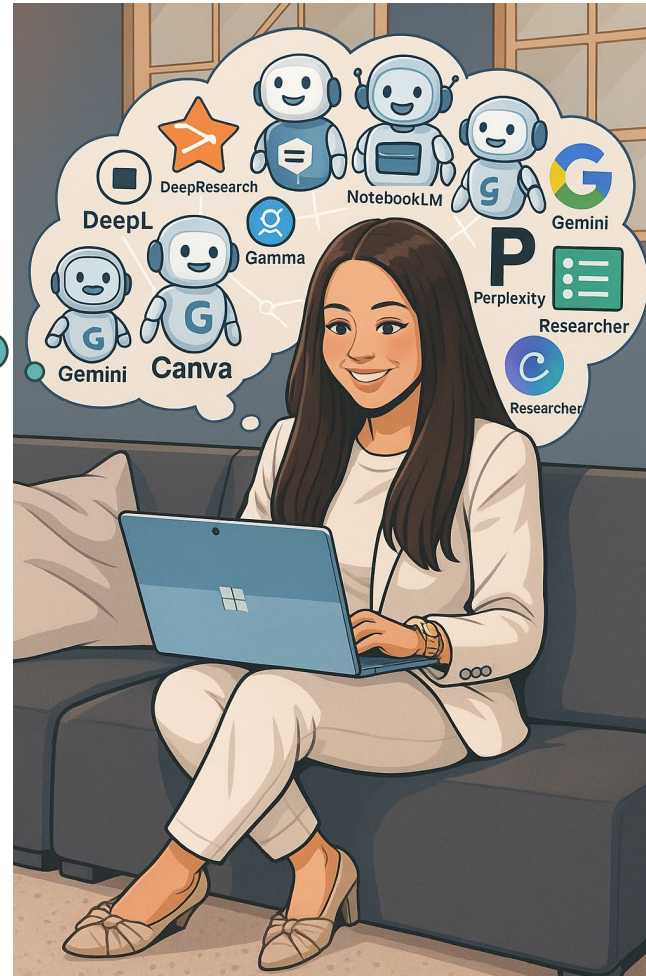
EINE NEUE LIGA AN PROFESSIONALS ENTSTEHT



- Mehr
- Ausdauer
 - Präzision
 - Überblick

MEIN TEAM AUS KI-ASSISTENTEN UND - AGENTEN

10
unterschiedliche
„AI Assistants“



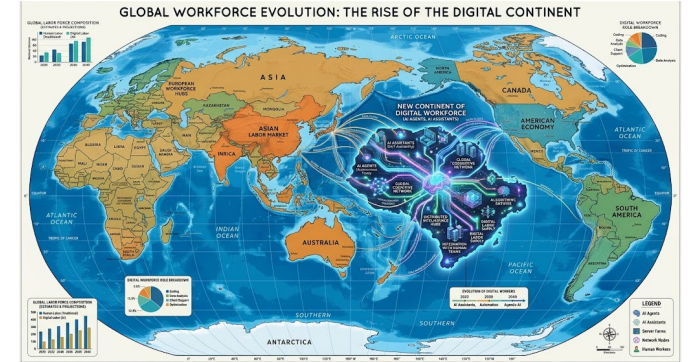
3 hoch-
spezialisierte
AI Agents

Zeitgewinn von 3
Stunden pro Tag

BELEGSCHAFTEN VERÄNDERN SICH GERADE

Start „kombinierte“ Belegschaften

- KI-Assistenten (AI Chatbot)
- KI-Agenten (agiert autonom innerhalb definierter Leitplanken)
- KI-Avatare (menschliches Interface zu KI-Assistenten und -KI-Agenten)
- „Embodied AI“: In smart Hardware (Robotik) integrierte KI



Konsequenzen für die HR-Arbeit und Führung

- Neue Arbeitsteilung zwischen Mensch und Maschine
- Neue Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte
- Wettbewerbsveränderungen hinsichtlich Kostenstruktur, Effizienz und Qualität der Arbeit

NEUE SPIELREGELN FÜR DIE ARBEITSWELT IN 2030

1. KI-Kompetenz wird zur Basiskompetenz, so selbstverständlich wie PC-Kompetenz heute
2. Lineare Karrieren werden von „Mosaikkarrieren“ abgelöst
3. Job Security wird durch Skill Security ersetzt
4. Doppelte „Teamfähigkeit“ und neue „Zweisprachigkeit“ erforderlich: Teamfähig mit anderen Menschen UND mit Technologie; Kommunikationsfähigkeit mit Menschen UND KI
5. Leistungspotenzial eines Unternehmens weniger abhängig von Headcount, sondern von Qualität der Mensch-Maschine-Kollaboration
6. Kontinuierliches Upskilling bei gleichzeitiger Vermeidung von Deskilling essentiell
7. Fähigkeiten des „Unlearnings“ und „Rethinkings“ werden erfolgskritisch
8. Lernfähigkeit wird wichtiger als Erfahrungswissen
9. Führung wird zur „Architektur-“ und „Orchestrierungsaufgabe“: Aufbau schlagkräftiger hybrider Teams, dynamische Aufgabenverteilung
10. Spitzenkräfte der Zukunft sind „Augmented Professionals“

DIE ÄRA DES AI AUGMENTED CEOS HAT BEGONNEN

🎯 **Agentic Collaboration:** „My new inbox is my mobile agent platform which I check in the morning to see what my agents are working on.“

🎯 **Data-Driven Support:** Research- und Analyst-Agents für Berichtsanalyse, Meinungsbildung und Entscheidungsfindung

🎯 **Co-Pilot:** „With Co-Pilot everyone has a personal Data Analyst & Assistant at their side.“



AUGMENTED SKILLS: DIE „NEUE SUPER-POWER“ VON AUGMENTED PROFESSIONALS

- Augmented Decision Intelligence (ADI)
- Augmented Problem Solving (APS)
- Augmented Creativity (AC)
- Augmented Learning and Knowledge Management (ALKM)

Augmented Skills: „Standardrepertoire“ von Spitzenkräften in
2030

IN A NUTSHELL

1. **People** who smartly use AI will replace those who don't.
2. **Companies** who smartly use AI will replace those who don't.
3. **Economies** who smartly use AI will replace those who don't.

ES GEHT NICHT NUR UM MEHR EFFIZIENZ

Automatisierung der „4 Ds“:

- „Dumb“
- „Dull“
- „Dirty“
- „Dangerous“

Stärkerer Fokus auf die 4 Ws:

- Wohlwollen
- Warmherzigkeit
- Werteorientiertes Denken und Handeln
- Wertschätzung



VERTIEFENDE ASPEKTE IN MEINEM NEUEN BUCH



Signiertes Exemplar zum
Erscheinungstermin vorbestellbar
unter

www.autorenwelt.de/yasminweiss

oder überall, wo es Bücher gibt